**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Спасский детский сад №1» за 2020 год**

Профсоюз – это важный демократический институт современного цивилизованного государства. Если мы хотим считать себя цивилизованными людьми, то мы должны признать не только право профсоюза на существование, но и насущную необходимость этой организации для осуществления защиты социально-трудовых интересов.

Профсоюзная организация нашего детского сада на сегодняшний день насчитывает 27 человек – это 54% от общего количества сотрудников. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Спасский детский сад №1» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза на уровне общеобразовательного учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем, общественными организациями.

Задачами нашей первичной профсоюзной организации является:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБДОУ «Спасский детский сад №1»;

- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Спасский детский сад №1»;

- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления общеобразовательного учреждения, органах местного самоуправления, общественных организациях;

- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;

- разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации МБДОУ «Спасский детский сад №1», их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ. Организация охраны труда в МБДОУ «Спасский детский сад №1» регламентируется основными нормативными документами: Уставом МБДОУ, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о системе управления охраной труда, приказами по охране труда.

Нормативно-правовые акты, локальные акты, касающиеся социально-трудовых прав работников, утверждаются работодателем с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

Созданию комфортных условий труда работникам и предупреждению несчастных случаев способствует взаимопонимание администрации и профкома по обеспечению требований охраны труда в учреждении.

В период пандемии все работники были обеспечены СИЗ на сумму 66 021,20 рублей, сделаны тесты на COVID-19 на сумму 43 500,00 рублей.

Осуществляется постоянный административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, в штатное расписание введено 0,5 единицы инженера по охране труда и технике безопасности, в соответствии со статьей 218 ТК РФ создана Комиссия по охране труда, состоящая из представителей администрации и профкома на паритетной основе.

Составлен план работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности МБДОУ «Спасский детский сад №1». Цель – создание условий для личной безопасности всех участников образовательного процесса.

В текущем году комиссией по охране труда было проведено три проверки состояния охраны труда, по ходу проверок составлены акты.

Между администрацией и профсоюзным комитетом детского сада заключено соглашение по охране труда, выполнение которого строго контролируется уполномоченным и инженером по ОТ, что позволяет добиваться реализации запланированных мероприятий.

В 2020 году была проведена экспертная оценка условий труда педагогических работников на сумму 12 000,00 рублей.

В рамках социального партнерства заключен Коллективный договор, в котором имеется раздел охраны труда.

В детском саду проводится большая просветительская работа по технике безопасности и охране труда. Каждый сотрудник (представитель администрации, воспитатель, специалист, технический работник) имеет необходимый набор инструкций по охране труда согласно его функционалу, который в обязательном порядке хранится у работника.

В вестибюле ДОУ размещен стенд по охране труда, на котором расположена информация по вопросам трудового законодательства и охране труда.

Работники детского сада осуществляют свою деятельность по обеспечению безопасности воспитательно-образовательного процесса, выполняя требования своевременно проводимых инструктажей, правил по технике безопасности и инструкций по охране труда.

Администрацией и профсоюзным комитетом постоянно рассматриваются и успешно решаются вопросы улучшения условий труда сотрудников и условий проведения воспитательно-образовательного процесса воспитанников.

Несчастных случаев на производстве, в том числе и детского травматизма, не было.

В ДОУ систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Все чаще наши педагоги стали участвовать в различных профессиональных конкурсах на различных уровнях.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвует во всех районных мероприятиях. Это различные конкурсы, акции.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.В этом году на чествование юбиляров, подарки в денежной форме к праздникам членам профсоюза и новогодние подарки детям было потрачено 21 300 рублей.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета.

У профсоюзной организации ДОУ есть  над чем работать.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Лаврёнова Г.И.

Декабрь 2020 г.